

**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**

**LEI COMPLEMENTAR Nº 032, DE 29 DE JANEIRO DE 2015.**

*“Institui o Estatuto dos Servidores da Guarda Municipal de Porto Nacional, da forma que especifica e dá outras providências.”*

**A CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL, ESTADO DO TOCANTINS, APROVOU, e Eu, Prefeito Municipal de Porto Nacional - TO, no uso das atribuições legais, sanciono a seguinte Lei:**

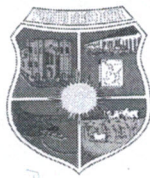
**TITULO I**

**Das Disposições Preliminares**

**Art. 1º** - Observado o disposto no § 8º do art. 144 da Constituição Federal, art. 127 da Lei Orgânica do Município, e a Lei Complementar nº. 1.727, que cria a Guarda Municipal de Porto Nacional - TO – GMPN, fica definido, nos termos desta Lei Complementar, o Estatuto dos Servidores da Guarda Municipal de Porto Nacional\TO – (GMPN).

**Parágrafo Único.** Os servidores da Guarda Municipal de Porto Nacional/TO são regidos por este Estatuto e, no que couber, subsidiariamente, ao Estatuto Federal das Guardas Municipais e ao Estatuto dos Servidores Públicos do Quadro Geral do Município de Porto Nacional.

**Art. 2º** - A Guarda Municipal de Porto Nacional – TO - GMPN, instituição de natureza civil, uniformizada e armada e é regida pelos princípios da hierarquia e disciplina, subordinada ao gabinete do prefeito, tem como finalidade precípua proteção aos bens públicos municipais, serviços e instalações, controle, fiscalização, orientação e educação ambiental e, subsidiariamente, complementação e apoio das atividades de segurança pública no Município



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

de Porto Nacional e apoio a administração no exercício do poder de polícia administrativa, desde que respeitada a legislação, a competência federal e estadual, e quando formalmente convocada pela Prefeitura Municipal de Porto Nacional.

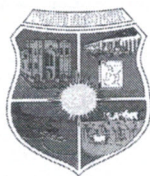
**Art. 3º** - Esta Lei define a natureza a estrutura organizacional e hierárquica, normas relativas ao ingresso, promoção, carga horária, atribuições e responsabilidades e direitos dos servidores.

**CAPITULO I**

**Das Atribuições da Guarda Municipal**

**Art. 4º** - São atribuições da Guarda Municipal, sem prejuízo de outras definidas em lei:

- I - Definir as políticas, diretrizes e programas de segurança pública municipal;
- II - Colaborar com os órgãos estaduais para o desenvolvimento e provimento da segurança Pública no Município, visando cessar as atividades que violem as normas legais, funcionalidade, moralidade e quaisquer outras de interesse do Município;
- III - Colaborar com campanhas e demais atividades de outros órgãos municipais que desenvolvam trabalhos correlatos com a finalidade da Guarda Municipal;
- IV - Contribuir para a prevenção e a diminuição da violência e da criminalidade;
- V - Estabelecer mecanismos de interação com a sociedade para discussão e soluções de problemas, com a finalidade de melhoria das condições de segurança;
- VI - Estabelecer convênios com órgãos públicos e privados, visando às ações de segurança no município;
- VII - Solicitar ao chefe do poder executivo municipal a realização de consórcio, convênio e/ou parcerias com outros municípios com vista à realização das atividades institucionais;
- VIII - educar, planejar, orientar, fiscalizar, controlar e policiar o trânsito nas vias e logradouros municipais, visando a segurança e a fluidez do tráfego;
- IX - Auxiliar, informar e orientar o público;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- X - Apoiar os serviços públicos municipais proporcionando a segurança de seus agentes;
- XI** - Coordenar e exercer atividades de policiamento, proteção, fiscalização e vigilância ao meio ambiente, conforme dispuser a lei;
- XII - Auxiliar a coordenadoria de Defesa Civil e brigada de incêndio do Município;
- XIII - Apoiar a segurança do chefe do executivo municipal quando solicitado;
- XIV - Apoiar as ações direcionadas ao cumprimento do Estatuto da Criança e Adolescente;
- XV - Prevenir e inibir ações nefastas de pessoas que atentem contra os bens, serviços e instalações municipais;
- XVI - Estabelecer ações, mediante convênios e parcerias firmadas pelo chefe do poder executivo, com as entidades nacionais ou estrangeiras, destinadas a execução de suas atividades;
- XVII - apoiar os demais órgãos municipais nas ações de fiscalização e de polícia administrativa;
- XVIII - apoiar e promover atividades de desenvolvimento sociocultural;
- XIX - proteger o patrimônio ecológico, cultural, arquitetônico e ambiental do município, no âmbito de suas competências.

**SEÇÃO I**

**Da estrutura organizacional**

**Art. 5º** - A estrutura organizacional da Guarda Municipal terá a seguinte composição:

- I - Gabinete do Comandante e Subcomandante;  
II - Coordenadoria de administração;  
III - Coordenadoria operacional;  
IV - Coordenadoria de trânsito;  
V - Assessoria jurídica/Corregedoria.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**SUBSEÇÃO I**

**Do Gabinete do Comandante e Subcomandante**

**Art. 6º** - O titular de cargo ou função comissionada para o cargo de Comandante da Guarda Municipal de Porto Nacional será escolhido pelo chefe do poder Executivo, dentre os Inspectores da própria corporação ou oficial da policial militar do TO, preferencialmente que seja um dos Inspectores da ativa ou inativa da própria corporação que tenha condições técnica e curso superior na área e tenha no mínimo 08 (oito) anos de efetivo serviço como guarda municipal na instituição.

§ 1º. O titular de que trata o caput deste artigo será ocupado por um oficial da policial militar ou militar de estado do Tocantins fica nos termos da legislação Federal, ou 31 de dezembro de 2016.

§ 2º. Quando esta instituição guarda municipal se tornar secretaria ou vinculada ou vier ser subordinada a uma secretário municipal, o titular de função comissionada para o cargo de Comandante da Guarda Municipal será exclusivo de um dos Inspectores da ativa ou inativa, desta corporação que tenha condições técnicas ou curso superior e tenha no mínimo 08 (oito) anos de efetivo serviço como guarda municipal na instituição. Ou com a adequação da lei federal que poderá demandar novo formato a ser adequado ao comando da guarda.

**Art. 7º** - O titular de função comissionada para o cargo de Subcomandante da Guarda Municipal de Porto Nacional será escolhido pelo chefe do poder Executivo, exclusivamente dentre os Inspectores ativa ou inativa desta corporação e que tenha condições técnicas, que tenha no mínimo 08 (oito) anos de efetivo serviço como guarda municipal na instituição.

**Art. 8º** - O gabinete de Comando é representado pela pessoa do Comandante e do Subcomandante;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 9º** - Compete ao Comandante da Guarda Municipal de Porto Nacional - TO:

I - Zelar pelo fiel cumprimento desta e demais leis, dos regulamentos, normas e instruções de serviço e respeitando os direitos dos subordinados, bem como das ordens emanadas pelo prefeito (a);

II - Criar coordenadorias conforme as necessidades da Guarda Municipal;

III - o planejamento em geral, visando a organização em todos os pormenores, as necessidades de pessoal e material e ao emprego da Corporação para cumprimento de suas missões;

IV - a função de comando dos departamentos e pessoal lotado na Instituição;

V - Representar a Guarda Municipal;

VI - Assessorar o Prefeito (a) no planejamento e políticas públicas;

VII - Planejar, propor e coordenar os programas da Guarda Municipal, de forma a garantir a consecução de seus fins;

VIII - Baixar normas, portarias, instruções, ordens de serviço e outros atos referentes ao funcionamento da Guarda Municipal;

IX - Propor mudanças nas leis relativas à Guarda Municipal ou a segurança pública;

X - propor ao Prefeito Municipal as medidas para o bom andamento dos serviços, cursos de formação e aperfeiçoamento, e para a manutenção dos equipamentos;

XI - propor ao Chefe do Poder Executivo a realização de concurso para o provimento de cargos do quadro de pessoal, bem como alteração da política salarial da Guarda Municipal;

XII - solicitar dentre os servidores do quadro de pessoal da administração, aqueles necessários ao funcionamento da Guarda Municipal;

XIII - manter e promover atividades de seleção, formação e treinamento do pessoal;

XIV - informar e assessorar o Prefeito Municipal nos assuntos pertinentes à Guarda Municipal, no tocante a recursos humanos, material, organização, procedimentos, programação de despesa, elaboração de orçamento e a execução orçamentária;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

XV - indicar o pessoal para as funções comissionadas e de confiança da Guarda Municipal;

XVI - distribuir e designar funções aos servidores da Guarda Municipal;

XVII - manter sistema de controle do pessoal;

XVIII - manter permanente articulação com as demais secretarias e com o gabinete do (a) prefeito (a);

XIX - manter-se permanentemente articulado com outros órgãos e entidades, visando maior eficiência e integração dos serviços;

XX - promover a inspeção permanente dos serviços da Guarda Municipal;

XXI - propor aplicação de sanções disciplinares ou aplicá-las em casos de transgressões após devidamente apurado em sindicância, assegurando ao servidor oportunidade do contraditório e da ampla defesa;

XXII - procurar, com o máximo critério, conhecer seus subordinados, promovendo o clima de cooperação e respeito mútuo, bem como a defesa dos direitos humanos;

XXIII - atender as ponderações justas de todos os seus subordinados, quando feitas a termo e desde que sejam sua competência;

XXIV - executar outras atividades correlatas, quando solicitadas ou designadas pelo Chefe do Executivo;

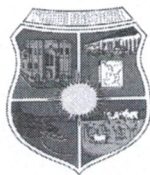
XXV - O Comandante da Guarda Municipal viabilizará junto aos órgãos Municipal (is), Estadual (is) e Federal (is), ou não governamental parcerias que visem o treinamento, aprimoramento profissional e operacional, e outras atribuições da instituição.

**Art. 10** - Compete ao Subcomandante da Guarda Municipal de Porto Nacional - TO:

I - presidir as Comissões de Sindicância e de Processo Administrativo Disciplinar;

II - substituir o Comandante quando designado ou automaticamente em suas eventuais ausências e impedimentos;

III - fiscalizar, coordenar, orientar e supervisionar as ações administrativas e operacionais, e o pessoal lotado na Instituição;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

IV - zelar pela fiel observância desta e demais leis, dos regulamentos, normas e instruções de serviço, bem como das ordens emanadas do Comandante;

V - dar ciência ao Comandante das ocorrências e documentos relativos aos serviços da Instituição;

VI - manter-se informado dos serviços diários;

VII - acompanhar pessoalmente ocorrências de ordem policial, judiciária ou administrativa que envolva membros da corporação;

VIII - dar conhecimento ao Comandante de todos os fatos que tenha tomado providência por iniciativa própria;

IX - Levar ao conhecimento do Comandante, verbalmente ou por escrito, depois de convenientemente apurado, todas as ocorrências que não lhe caiba resolver, bem como todos os documentos que dependem da decisão superior;

X - zelar pela hierarquia e disciplina, conduta profissional e pessoal dos integrantes da Guarda Municipal e demais servidores da Instituição;

XI - adotar medidas para o aperfeiçoamento da Guarda Municipal e do desenvolvimento de suas atividades, visando o melhor atendimento ao público.

**SUBSEÇÃO II**

**Da Seção de Administração**

**Art. 11** - A Coordenadoria de Administração é a seção responsável pelo suporte administrativo e assistencial, tendo a seguinte organização interna:

I - Coordenador (a) Administrativo;

II - Chefe do Almojarifado;

**Art. 12** - O titular da função de Coordenador (a) Administrativo e o titular da função de chefe do almojarifado, é de livre escolha do Comandante da Guarda Municipal, escolha esta dentre os Guardas, desde que aprovado pelo chefe do poder executivo.

**Art. 13** - Compete à Seção de Administração:



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

I – Por intermédio do Coordenador(a) Administrativo:

- a) coordenar as atividades referentes à administração de pessoal, material e serviços gerais;
- b) controlar o efetivo da Guarda Municipal, mantendo atualizado os prontuários individuais;
- c) digitar as escalas de serviço em conformidade com as instruções da Seção Operacional;
- d) manter-se informado (a) quanto aos dados pessoais dos servidores lotados na Guarda Municipal, tais como: endereço, número de telefone, data de aniversário, atestados médicos, nascimento de filhos, falecimento de entes e outros.
- e) organizar fichários, mapas, relações e outros documentos referentes ao efetivo;
- f) estar em condições de informar ao Comandante sobre o estado moral e disciplinar dos integrantes da Guarda Municipal;
- g) controlar a apresentação dos Guardas Municipais quando solicitados (a) a comparecer perante autoridades requisitantes;
- h) manter em ordem e em dia o arquivo de documentação sob sua responsabilidade;
- i) executar todas as atividades de administração de pessoal da Guarda Municipal;
- j) executar as atividades de relações públicas;
- k) elaborar e editar o boletim interno e submeter ao Comando para a expedição;
- l) manter arquivo dos boletins internos e documentos referentes à gestão de pessoal.
- m) elaborar o plano de férias em conjunto com os demais departamentos e assistir quanto sua aplicação;
- n) assistir os demais setores na confecção dos atos necessários à admissão, dispensa, exoneração e demissão de servidores;
- o) promover a realização da avaliação de desempenho;





**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

p) fazer a identificação dos servidores e expedir a carteira funcional.

**II – através do Almoxarifado:**

a) receber, armazenar, distribuir e controlar todo o material da Guarda Municipal;

b) promover o tombamento dos bens patrimoniais;

c) promover a atualização do patrimônio e movimentação;

d) manter em dia a documentação com relação ao patrimônio;

e) distribuir os uniformes e equipamentos individuais aos integrantes da Guarda Municipal, conforme planejamento e normas em vigor;

f) elaborar, montar e acompanhar os processos de aquisição de material;

g) avaliar as amostras de material apresentados nos processos de compra e emitir parecer ao comando;

h) registrar, conferir e contabilizar o inventário físico do patrimônio;

i) identificar os bens inservíveis e providenciar a descarga;

j) solicitar a aquisição de material;

k) manter estoque;

l) receber, conferir, classificar, controlar e distribuir o material;

m) zelar pelo armazenamento, organização, fornecimento, segurança e conservação do material;

n) conferir e fiscalizar, ocasionalmente, o material carga dos departamentos e a cada vez que houver mudança de chefia;

o) expedir requisições destinadas a manutenção;

p) responsabilizar-se pela manutenção dos veículos;

q) deverá manter a guarda e o controle dos equipamentos.

**SUBSEÇÃO III  
Da Seção Operacional**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 14** - O titular da função de Chefe Operacional é de livre escolha do Comandante da Guarda Municipal, escolhido dentre os Inspetores e Subinspetores da Guarda Municipal, desde que aprovado pelo chefe do poder executivo.

**Art. 15** - Compete ao Chefe Operacional:

- I. planejar, coordenar e supervisionar, em constante contato com o grupamento toda a atividade - fim da corporação;
- II. propor diretrizes para o estabelecimento de padrões de procedimentos operacionais;
- III. coordenar e fiscalizar o sistema de radiocomunicação e monitoramento de alarmes;
- IV. receber, controlar e encaminhar ao comando toda a documentação do grupamento;
- V. elaborar a estatística operacional do serviço da Guarda Municipal;
- VI. orientar e elaborar a escala de serviços da Corporação;
- VII. ministrar instruções e orientações do emprego de materiais, equipamentos e veículos do Órgão;
- VIII. supervisionar e fiscalizar todo o pessoal da Guarda Municipal;
- IX. zelar pela fiel observância desta e demais leis, dos regulamentos, normas e instruções de serviço, bem como das ordens emanadas do Comando;
- X. dar ciência aos superiores hierárquicos das ocorrências e documentos que tiver conhecimento;
- XI. elaborar plano de trabalho sempre estabelecendo índice para mensuração dos resultados e consecução das atividades operacionais;
- XII. organizar mensalmente dados estatísticos das ações operacionais da Guarda Municipal;
- XIII. elaborar e manter atualizado as Normas Gerais de Ação (NGA) e procedimentos de serviço;
- XIV. coordenar, orientar e propor normas para o funcionamento das inspetorias.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**SUBSEÇÃO IV**

**Da Coordenadoria de trânsito**

**Art. 16** - À Coordenadoria de Trânsito compete:

- a) as atividades de planejamento no âmbito das competências do município, com observâncias com as parcerias firmadas em convênio (s);
- b) educação para o trânsito no âmbito de suas competências e circunscrição, com observância aos convênios celebrados;
- c) engenharia de tráfego em parceria com as instituições previstas em convênio (s) e com a Secretaria Municipal da Infraestrutura;
- d) operação de Trânsito de acordo com as normas previstas no Código de Trânsito Brasileiro (CTB) com as devidas observâncias ao código de postura deste Município, na área da sua circunscrição;
- e) fiscalização de Trânsito de acordo estabelecido pelo CTB no art. 24 e observância aos convênios celebrados;
- f) constituir Junta Administrativa de Defesa da Autuação;
- g) informar ao Chefe do poder executivo, enquanto à vigência e da necessidade da constituição da Junta de Recursos de Infrações.

**Art. 17** - O titular da função de chefe da Coordenadoria de Trânsito é de livre escolha do Comandante da Guarda Municipal, escolhido dentre os Inspetores e Subinspetores ou de outro servidor do quadro de servidores Público Municipal, desde que, com experiência comprovada para exercer tal função, desde que aprovado pelo chefe do poder executivo.

**Art. 18** - Compete ao chefe da Coordenadoria de Trânsito da Guarda Municipal de Porto Nacional - TO:

- I. planejar, coordenar e supervisionar, em constante contato com o grupamento toda a atividade fim da Coordenadoria;
- II. propor diretrizes para o estabelecimento de padrões de procedimentos;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- III. coordenar e fiscalizar o sistema de radiocomunicação entre os integrantes;
- IV. receber, controlar e encaminhar ao comando toda a documentação da Seção;
- V. elaborar as estatísticas inerentes ao trânsito;
- VI. ministrar instruções e orientações do emprego de materiais, equipamentos e veículos do Órgão;
- VII. supervisionar e fiscalizar todo o pessoal lotado em sua Coordenadoria;
- VIII. zelar pela fiel observância desta e demais leis, dos regulamentos, normas e instruções de serviço, bem como das ordens emanadas do Comando;
- IX. dar ciência aos superiores hierárquicos das ocorrências e documentos que tiver conhecimento;
- X. elaborar plano de trabalho sempre estabelecendo índice para mensuração dos resultados e consecução das atividades de trânsito;
- XI. elaborar e manter atualizado as Normas Gerais de Ação (NGA) e procedimentos de serviços;
- XII. coordenar, orientar e propor normas para o funcionamento das inspetorias.

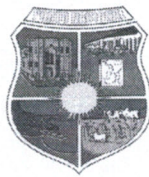
**SUBSEÇÃO V**

**Da Assessoria Jurídica / Corregedoria**

**Art. 19** – A Assessoria Jurídica/Corregedoria será composta por Advogado devidamente registrado na Ordem dos Advogados do Brasil.

**Art. 20** - À Assessoria Jurídica/Corregedoria compete:

- I - presidir as Comissões de Sindicância e de Processo Administrativo Disciplinar, quando determinado pelo Comandante da Guarda Municipal;
- II - emitir parecer em assuntos de natureza jurídica;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- III - responder mandado de segurança ou a qualquer tipo de procedimento judicial ou administrativo;
- IV - examinar as minutas de leis, editais, termos de cooperação técnica, contratos, acordos, convênios e ajustes, apresentando parecer conclusivo;
- V - analisar e elaborar, em conjunto com setor proponente, as propostas normativas;
- VI - assistir aos servidores em assuntos de natureza jurídica relativo à atividades funcionais, desde que, devidamente protocolado pedido de assistência por parte do servidor a ser assistido, contendo assunto legalmente motivado por meio de petição conforme rege o Estatuto do Servidor Público do Município de Porto Nacional – TO.

**Art. 21** - Os atos da Assessoria Jurídica/Corregedoria deverão ser encaminhados através do Comandante da Guarda Municipal.

**TITULO II  
DA ORGANIZAÇÃO DO PESSOAL DA GUARDA MUNICIPAL**

**CAPITULO I**

**Dos Quadros Organizacionais**

**Art. 22** - A estrutura organizacional da Guarda Municipal de Porto Nacional será constituída de dois quadros:

- I - Quadro Operacional;
- II - Quadro de Especialistas.

**SEÇÃO I**

**Do Quadro Operacional**

**Art. 23** – O Quadro Operacional é constituído de pessoal concursado para as atividades de segurança e correlatas, sendo composto exclusivamente pelos servidores de carreira para os cargos de Inspetor, Subinspetor, Guarda Classe C,B,A e Aluno Guarda, na



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

forma do anexo I.

**SUBSEÇÃO I**

**Do Inspetor**

**Art. 24** – O cargo de Inspetor da Guarda civil municipal é privativo do Guarda de carreira.

**Art. 25** - Ao Inspetor da Guarda civil Municipal de Porto Nacional/TO, compete:

- I - supervisionar as atividades administrativas e operacionais;
- II - zelar pela hierarquia e disciplina, tomando todas as medidas legais cabíveis;
- III - fazer cumprir as diretrizes emanadas do escalão superior da Guarda Municipal;
- IV - participar e acompanhar os projetos desenvolvidos e desenvolvimentos da guarda municipal, sempre respeitando a hierarquia.
- V - distribuir tarefas, ordens e serviços aos seus subordinados;
- VI - compor o quadro de motorista, motociclista e piloto;
- VII - fiscalizar o correto emprego e cuidados com o material;
- VIII - auxiliar no planejamento e execução do serviço;
- IX - fiscalizar os guardas quanto ao trato com o público;
- X - assessorar o Comandante nas atribuições de comando e gestão;
- XI - executar atividades de inspeção do efetivo.

**SUBSEÇÃO II**

**Do Subinspetor**

**Art. 26** – O cargo de Subinspetor da guarda civil municipal é privativo do guarda de carreira.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 27** - Ao Subinspetor da Guarda civil Municipal de Porto Nacional/TO, compete:

- I - executar chefia das equipes de patrulhamento, de fiscalização e de apoio aos postos de serviço;
- II - fiscalizar a limpeza e conservação das viaturas e material carga;
- III - auxiliar no planejamento das diretrizes do comando;
- IV - distribuir tarefas, ordens e serviços aos subordinados;
- V - compor o quadro de motorista, motociclista e piloto;
- VI - exercer a função de supervisor de dia;
- VII - acompanhar, orientar e promover o devido encaminhamento das ocorrências junto a central de operações.

**SUBSEÇÃO III**

**Do Guarda Municipal Classe C**

**Art. 28** – O cargo de Guarda civil Municipal Classe C é privativo do guarda de carreira.

**Art. 29** - Ao Guarda civil Municipal Classe C compete:

- I - comandar guarnição e grupamento;
- II - distribuir ordens e serviços aos seus subordinados;
- III - executar patrulhamento, fiscalização e prestar apoio ao efetivo;
- IV - executar atividades de inspeção do efetivo sob seu comando ou subalternos;
- V - fiscalizar a manutenção e o emprego correto do equipamento e material carga sob sua responsabilidade, dos subordinados e subalternos;
- VI - fiscalizar e executar a limpeza e conservação das viaturas, bem como de todo material carga sob sua responsabilidade;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- VII - responsabilizar-se pela disciplina na fração que comanda e pela execução de tarefas operacionais;
- VIII - Compor o quadro de motorista, motociclista e piloto.
- IX - executar atividades de inspeção de tropa, sob seu comando, quanto à apresentação pessoal, correção de atitudes e qualidade na prestação do serviço;
- X - exercer atividades de supervisor de dia quando devidamente escalado;
- XI - informar imediatamente ao superior e ao centro de operações, toda ocorrência que tenha conhecimento.

**SUBSEÇÃO IV**

**Do Guarda Municipal Classe B**

**Art. 30** – O cargo de Classe B da Guarda civil Municipal é privativo do guarda de carreira.

**Art. 31** - Ao Guarda civil Municipal Classe B compete:

- I - executar as atividades de segurança, proteção ao patrimônio, serviços e instalações;
- II - distribuir o efetivo sobre seu comando;
- III - executar atividades de inspeção do efetivo sob seu comando;
- IV - executar patrulhamento, fiscalização e prestar apoio ao efetivo;
- V - fiscalizar e zelar pelo correto emprego e manutenção do armamento, equipamentos e material carga sob sua responsabilidade, dos subordinados e subalternos;
- VI - fiscalizar e executar a limpeza e conservação dos veículos.
- VII - compor o quadro de motorista, motociclista e piloto;
- VIII - zelar pela disciplina e a boa apresentação do pessoal sob seu comando;
- IX - informar imediatamente ao superior e ao centro de operações, toda ocorrência que tenha conhecimento.





**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 34** – O aluno Guarda é aquele aprovado em concurso público, nomeado, empossado e regularmente matriculado no Curso de Formação de Guarda Municipal Classe A.

§ 1º - O aluno ao ser formado será empossado no cargo de Guarda civil Municipal Classe A;

§ 2º - A não aprovação no curso de formação de Guarda Municipal implicará em demissão.

§ 3º - Ao aluno que, por motivo de instrução ou serviço, venha a sofrer acidente que o invalide para as funções operacionais da Guarda Municipal, poderá ser readaptado, na forma da lei.

§ 4º - Ao aluno que, por motivo de instrução ou serviço, venha a sofrer acidente que o invalide permanentemente, deverá ser amparado pelo município como se Guarda Municipal já fosse.

§ 5º - O aluno que porventura falecer em decorrência de instrução, serviço ou no cumprimento do dever, será oferecido o amparo que a lei determinar aos dependentes.

§ 6º - O Aluno Guarda está sujeito às leis, normas e regulamentos da Guarda Municipal.

**Art. 35** – Além das obrigações constantes em leis e regulamentos, o aluno (a) deverá:

I - cumprir rigorosamente às exigências da Guarda Municipal de Porto Nacional/TO;

II - cumprir, rigorosamente, as tarefas e trabalhos decorrentes do curso;

III - obedecer, prontamente, as ordens do Chefe de Turma e coordenação do curso;

IV - contribuir, na esfera de suas atribuições, para o prestígio do Centro de Formação;

V - esforçar-se para obter o maior aproveitamento possível do ensino que lhe for ministrado, desenvolvendo, para tanto, o espírito de organização e método no estudo;

VI - ter boa postura e compostura dentro e fora do Centro de Formação;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**SUBSEÇÃO V**

**Do Guarda Municipal Classe A**

**Art. 32** – O cargo de Classe A da Guarda civil Municipal é privativo do guarda de carreira.

**Art. 33** - Ao Guarda civil Municipal Classe A compete:

- I - executar as atividades de segurança, proteção ao patrimônio, serviços e instalações;
- II - compor o quadro de motorista, motociclista e piloto;
- III - fiscalizar e executar a limpeza e conservação dos veículos.
- IV - zelar pelo emprego e manutenção do armamento e equipamentos sob sua responsabilidade;
- V - tomar conhecimento das ordens existentes ao iniciar qualquer serviço;
- VI - estar atento durante a execução de qualquer serviço;
- VII - tratar com atenção e urbanidade as pessoas;
- VIII - atender com presteza as ocorrências para as quais for solicitado e/ou defrontar-se;
- IX - zelar pelos equipamentos de radiocomunicação, viaturas e demais utensílios destinados à consecução das suas atividades;
- X - zelar pela sua apresentação pessoal;
- XI - informar imediatamente ao superior e ao centro de operações, toda ocorrência que tenha conhecimento;
- XII - apoiar e garantir as ações fiscalizadoras e o funcionamento dos serviços de responsabilidade do município;

**SUBSEÇÃO VI**

**Do Aluno Guarda Municipal Operacional**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- VII - ter o devido zelo com os equipamentos, instrumentos, utensílios e com as dependências do Centro de Formação e demais dependências de trabalho;
- VIII - utilizar o uniforme como lhe for prescrito e orientado;
- IX - comportar-se com absoluta lealdade e disciplina em todos os momentos de suas atividades;
- X - cultivar o espírito de justiça e integridade profissional;
- XI - cumprir as regras do manual do aluno e as normas do Centro de Formação.

**SUBSEÇÃO VII**

**Atribuições Comuns a todas as Classes do Quadro Operacional**

**Art. 36** - São atribuições comuns a todas as classes do Quadro Operacional da Guarda Municipal de Porto Nacional:

- I - orientar, auxiliar, autuar e fiscalizar, o trânsito e tráfego de veículos no município;
- II - proteger o meio ambiente, através da fiscalização, orientação, notificação e autuação, conforme dispuser a lei;
- III - auxiliar na segurança pública;
- IV - orientar e auxiliar defesa civil e brigada de incêndio ;
- V - zelar pela disciplina e a boa apresentação pessoal de seus pares e subordinados;
- VI - cumprir e fazer cumprir as determinações superiores;
- VII - zelar pelo correto emprego e manutenção dos equipamentos e material carga sob sua responsabilidade;
- VIII - quando escalado, deverá participar de cursos, chamadas gerais, momentos cívicos, treinamentos, desfiles, educação física e paradas matinais, proteção e fiscalização do patrimônio público municipal, serviços e instalações;
- IX - executar atividades administrativas e operacionais;
- X - fazer cumprir as diretrizes e políticas públicas voltadas para a área de



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

segurança no município;

XI - preencher auto de infração, notificação, boletim de atendimento e outros documentos inerentes ao serviço.

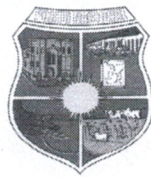
**SUBSEÇÃO VIII**

**Do Recrutamento Externo**

**Art. 37** - Para concorrer ao ingresso na carreira de Guarda Municipal, o candidato deverá atender às seguintes condições:

- I - obedecer os requisitos estabelecidos no edital de concurso;
- II - ser aprovado em concurso público de provas e títulos;
- III - ter idade mínima de 18 (dezoito) anos e máxima de 35 (trinta e cinco) anos completos na data da posse;
- IV - ser brasileiro nato ou naturalizado, nos termos do art. 12 da Constituição Federal;
- V - ter altura mínima de 1,60 metro para mulher e 1,65 metros para o homem;
- VI - estar quite com o serviço militar e com as obrigações eleitorais;
- VII - ter conduta moral ilibada, comprovada por autoridade judiciária;
- VIII - ser aprovado nos exames físicos, nos termos dispostos em edital de concurso;
- IX - ser aprovado nos exames de saúde, psicológico e toxicológico;
- X - assinar o termo de compromisso e de aceitação do treinamento profissional, da disciplina e da hierarquia da Instituição;
- XI - comprovar, através de certidões expedidas pelos cartórios civis e criminais, que não esteja respondendo a nenhum processo na justiça criminal;
- XII - ter concluído o ensino médio;

**Art. 38** - As vagas para ingresso na Guarda Municipal destinadas ao sexo feminino, serão limitadas a 10% (dez por cento) do total disponibilizado no concurso público.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 39** - Após aprovação em concurso público e conclusão da etapa do Curso de Formação de Guardas, com aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento), o candidato será empossado ao cargo de Guarda Municipal Classe A.

**SEÇÃO II**

**Do Quadro de Especialistas**

**Art. 40** – O Quadro de Especialistas se destinam à Banda de Música, apoio aos serviços administrativos e assistência aos servidores, conforme dispuser a lei.

**SUBSEÇÃO I**

**Da Banda de Música**

**Art. 41** – São atribuições do Guarda Municipal Músico, sem prejuízo de outras definidas em Lei:

- I – integrar conjuntos vocais e/ou instrumentais, realizando as várias técnicas do grafismo musical;
- II – manipular instrumentos melo-rítmicos, bem como seus acessórios;
- III – manter organizado o arquivo musical;
- IV – orientar o montador no preparo do palco;
- V – transcrever as partituras e/ou arranjos para ensaios e concertos da orquestra e coral;
- VI – corrigir e reforçar as partituras que apresentam falhas;
- VII – fazer transposição de escalas musicais, adaptando-as a cada instrumento;
- VIII – preparar as pastas com repertórios da orquestra e coral;
- IX – ministrar curso de musicalização;
- X – colaborar em todas as rotinas de serviços;
- XI – zelar pela preservação dos instrumentos musicais;
- XII – auxiliar no deslocamento dos grupos artísticos musicais;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- XIII – participar de reuniões técnicas, administrativas e de treinamento;
- XIV – participar de programa de treinamento, quando convocado;
- XV – executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos de programas de informática.

**Art. 42** – O ingresso à Banda de Música da Guarda Municipal de Porto Nacional far-se-á mediante concurso específico e que atenda aos requisitos do recrutamento externo:

§ 1º - os cargos vagos da Banda de Música serão comissionados até que os mesmos sejam preenchidos, observados a hierarquia e os requisitos exigidos por esta Lei.

§ 2º - a Banda de Música da Guarda Municipal deverá manter uma escola de música destinada a atender crianças e adolescentes carentes, objetivando a formação educacional e cultural dos alunos, quer sejam bolsistas ou não, que poderão participar de estágio supervisionado no quadro da Banda de Música.

**Art. 43** – Os Guardas Músicos Municipais, que detenham capacidade adequada, realizada por órgão competente, podem exercer as funções de Guardas Municipais Operacionais, para fins de fiscalização e manutenção da ordem no município de Porto Nacional, respeitando os seguintes requisitos:

I – Situações de excepcionalidade, devendo o mesmo ser remunerado conforme o Art. 124, desta lei.

II – que não prejudique o exercício da função principal de Guarda Músico Municipal;

III – ter frequentado curso de formação ministrado pela Guarda Municipal, inclusive os cursos periódicos e obrigatórios;

IV – não tenha completado a carga horária na sua função principal.

**CAPITULO II**

**Dos horários e do Regime de Trabalho**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 44** - A Guarda Municipal de Porto Nacional, em princípio, cumprirá os horários de atividades previstos para o funcionalismo da Prefeitura de Porto Nacional, as horas que ultrapassarem a carga máxima poderão ser convertidas em dispensas e/ou, serem pagas em moeda corrente pelo valor definido no âmbito de horas extras, a critério da administração municipal.

§1º. O regime de trabalho da Guarda Municipal, por ser de natureza especial, será ajustado pelo Comando da Guarda Municipal em turnos ou jornadas de trabalho, que atendam aos serviços do município e as necessidades de segurança da comunidade com expediente ou escalas de 6h x 18h, 12h x 36h e 24h x 72h.

§2º: As escalas noturnas dos Guardas Municipais devem ser em duplas ou mais.

§ 3º. A escala de 6h x 18h do parágrafo § 1º deste artigo será exclusivamente para SPO dos Guardas Municipais que só compreenderá em dias úteis e horário comercial.

**Art. 45** - O Guarda Municipal, não deverá ser escalado isoladamente em frente de serviço sozinho, salvo, em ponto fixo em escala diurna.

### **CAPÍTULO III**

#### **Da hierarquia e antiguidade**

##### **SEÇÃO I**

##### **Da hierarquia**

**Art. 46** - Entende-se por hierarquia a posição da autoridade e a subordinação, em níveis diferentes, dentro da estrutura da instituição, de acordo com as leis e regulamentos pertinentes.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 47** - A posição hierárquica de classes na Guarda civil Municipal de Porto Nacional é estabelecida na seguinte escala crescente para o Quadro Operacional e Especialista, que se equivalem:

QUADRO OPERACIONAL
Inspetor
Subinspetor
Classe C
Classe B
Classe A
Aluno Guarda Municipal

QUADRO ESPECIALISTA (Músico)
Inspetor Músico
Subinspetor Músico
Classe C Músico
Classe B Músico
Classe A Músico

**Art. 48** - A posição hierárquica funcional é estabelecida na seguinte escala:

- I - Prefeito do Município de Porto Nacional – TO ;
- II - Comandante da Guarda Municipal de Porto Nacional – TO;
- III - Subcomandante da Guarda Municipal de Porto Nacional- TO;
- IV - Chefe de Coordenadoria da Guarda Municipal de Porto Nacional–TO.

**Art. 49** – A hierarquia deve ser mantida permanentemente pelos componentes da instituição, em todas as circunstâncias de tempo e local.

**SEÇÃO II  
Da Antiguidade**





**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 50** – Entende por antiguidade a precedência hierárquica obedecendo às seguintes regras básicas:

a) em igualdade de graduação, tem precedência o Guarda que contar com maior tempo de efetivo serviço na classe;

b) em se tratando de mais de um guarda de um mesmo curso de formação, tem precedência aquele que houver obtido melhor classificação final para conclusão do referido curso;

c) se ainda persistir a igualdade ou se não forem do mesmo curso, tem precedência aquele que contar com maior tempo de serviço na Guarda;

d) se ainda assim, persistir a igualdade, será considerado mais antigo o de maior idade;

e) em se tratando de Guardas de uma mesma turma de promoção, em que um tenha o curso da classe e outro não, terá precedência o que tiver o curso de formação da referida classe;

§1º - Em qualquer serviço ou missão, administrativa ou operacional, em que haja guardas da mesma classe, o comando deverá ser exercido pelo guarda mais antigo.

§2º - Onde houver mais de uma classe o comando será exercido pelo de classe superior.

**CAPITULO IV  
DAS PROMOÇÕES  
SEÇÃO I**

**Das Condições para Promoção**

**Art. 51** - A promoção consiste na elevação do integrante da Guarda Municipal à classe imediatamente superior, obedecendo aos critérios de antigüidade, de merecimento, bravura e *post-mortem*.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

§ 1º - O integrante da Guarda Municipal para concorrer à promoção é necessário, além dos critérios especificados no art. 64º e no *caput* deste artigo, cumprir o interstício de permanência na classe hierárquica para poder ser promovido a classe superior.

I - promoção à classe “B” - três anos na classe “A”;

II - promoção à classe “C” - três anos na classe “B”;

III - promoção à classe de Subinspetor - três anos na classe “C”;

IV - promoção à classe de Inspetor - três anos na classe de Subinspetor.

V – O chefe do Poder Executivo poderá, através de Decreto, reduzir pela metade o interstício em cada classe hierárquica, respeitando a ordem das classes hierárquica, e também para os guardas municipais e promoções anteriores à publicação desta lei, que serão enquadramento no tempo de serviço anterior desta corporação, após esta lei entrar em vigor, sendo o Decreto para apenas um ato de promoção.

§ 2º - A promoção é ato administrativo irrevogável, que tem por finalidade principal o preenchimento de forma seletiva, gradual e sucessiva das vagas pertinentes às classes hierárquicas imediatas, com base no Plano de Carreira da Guarda civil Municipal e no seu efetivo fixado nesta Lei, e a partir da publicação.

§ 3º - As promoções na Guarda Municipal ocorrerão em 26 de março (aniversário da Guarda Municipal).

§ 4º - os critérios das promoções dos Guardas Músicos serão os mesmos dos Guardas Operacionais.

**Art. 52** - As promoções de classe na escala hierárquica da Guarda Municipal deverão atender aos requisitos e critérios estabelecidos nesta Lei.

**Art. 53** - A promoção por merecimento terá como pressuposto as qualidades e atributos que distingam e destaquem o Guarda entre os demais da mesma classe e que tenha cumprido o interstício para a promoção por antiguidade.

§ 1º - Para a promoção por merecimento, o Comandante da Guarda Municipal nomeará uma comissão para avaliar o desempenho dos Guardas, observando os seguintes



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

requisitos: idoneidade, moral, aptidão, disciplina, assiduidade, dedicação ao serviço e eficiência.

§ 2º - A Comissão para avaliação será composta por 10 (Dez) membros, sendo presidida pelo Comandante, e tendo 5 indicados pelo Prefeito Municipal e 5 (cinco) escolhidos pelos guardas municipais, na seguinte forma:

- a) Secretário de Segurança, Trânsito e Transporte, ou na vacância, Comandante Geral da Guarda Municipal;
- b) Secretário Municipal de Fazenda;
- c) Secretário Municipal de Administração;
- d) Secretário Municipal de Planejamento;
- e) Procurador Geral do Município;
- f) Cinco membros escolhidos pelos Guardas Municipais.

**SEÇÃO II  
DOS QUADROS DE ACESSO**

**Art. 54** - Quadros de Acesso são relações nominais organizadas dentro de cada Quadro, observando-se rigorosamente a antiguidade ou o merecimento, visando as promoções a se efetivarem na data prevista por esta Lei.

**Art. 55** - Os Quadros de Acesso por Antigüidade (QAA) e por Merecimento (QAM) obedecerão a ordem de precedência hierárquica e aos critérios estabelecidos por meio de Decreto, dentro das respectivas classes.

*Parágrafo único.* Quadro de Acesso por Merecimento (QAM) obedecerá a estrita ordem dos pontos obtidos quando da avaliação pela Comissão de Promoção respectiva.

**Art. 56** - Não será incluído em qualquer Quadro de Acesso, ou dele excluído, o Guarda Municipal:

- I - que não satisfizer as condições estabelecidas no art. 68º desta Lei;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

II - “sub-judice”, preso preventivamente, ou que esteja respondendo a inquérito policial, processo administrativo disciplinar, como indiciado, salvo se por fato ocorrido em consequência do serviço que não constitua ilícito infamante, lesivo à honra e a dignidade da profissão, a critério da Comissão de Promoção respectiva;

III - que atingir a data limite de permanência no serviço ativo, antes da data da promoção;

IV - em cumprimento de pena restritiva de liberdade, mesmo que beneficiado por livramento condicional;

V - no gozo de licença para tratar de interesse particular e de saúde de pessoa de sua família, por mais de 6 (seis) meses;

VI - respondendo a processo administrativo por abandono de emprego;

VII - julgado definitivamente incapacitado para o serviço da Guarda Municipal, em inspeção de saúde;

VIII - considerado desaparecido ou extraviado;

IX - que vier a falecer;

X - promovido por ato de bravura ou ressarcimento de preterição;

XI - licenciado do serviço ativo ou transferido para a inatividade;

XII - tiver sido condenado por crime doloso, com trânsito em julgado da sentença.

**Art. 57** - Os Quadros de Acesso serão organizados separadamente, por Quadros:

§ 1º - Os QAA e QAM aprovados serão publicados em Boletins da Corporação.

§ 2º - A publicação, a que se refere o parágrafo anterior, deverá ter precedência sobre todas as demais, a fim de possibilitar às Comissões de Promoção o estudo e equacionamento dos recursos que forem apresentados.

**Art. 58** - Concorrerão à promoção por merecimento todos os Guardas e Subinspetores no QAM, que preencham os requisitos do art. 66º desta Lei.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 59** - A contagem de pontos para elaboração do QAM levará em consideração os valores numéricos obtidos pelo Guarda Municipal, positivos e negativos, ficando a sua classificação, por merecimento, condicionada aos valores positivos resultantes.

*Parágrafo único.* Não constará do QAM o Guarda Municipal cujos pontos negativos suplantem os positivos.

**Art. 60** - São valores numéricos positivos:

I - tempo de efetivo serviço prestado, na proporção de 2 (dois) pontos por semestre ou fração superior a 90 (noventa) dias, computados até a data a que se referir a promoção;

II - tempo de serviço na classe atual, na proporção de 3 (três) pontos por semestre ou fração superior a 90 (noventa) dias, computados até a data a que se referir a promoção;

III - cursos de formação e especialização, computando-se os pontos de um e outro, nunca mais que dois, nos seguintes valores:

a) Curso de Formação de Guardas, na proporção de 70 (setenta) pontos para a média final superior a 9 (nove); 50 (cinquenta) pontos para a média final entre 8 (oito) e 8,99 (oito vírgula noventa e nove); 30 (trinta) pontos para média final entre 7 (sete) e 7,99 (sete vírgula noventa e nove); 20 (vinte) pontos para a média abaixo de 7 (sete) e acima de 5 (cinco);

b) Curso de Requalificação de Guardas ou equivalentes, ou o concurso para Músico Solista, na proporção de 50 (cinquenta) pontos para média final superior a 9 (nove); 30 (trinta) pontos para média superior ou igual a 8 (oito) e menor que 9 (nove); 20 (vinte) pontos para a média final superior ou igual a 9 (nove) e inferior a 8 (oito); 10 (dez) pontos para média final superior ou igual a 5 (cinco) e inferior a 7 (sete);

c) Curso de Aperfeiçoamento de Guardas ou curso para Músico Chefe de Bancada/Maestro; 20 (vinte) pontos para média final igual ou superior a 9 (nove); 15 (quinze) pontos para média final igual ou superior a 8 (oito) e inferior a 9 (nove); 10 (dez) pontos para média igual ou superior a 7 (sete) e inferior a 8 (oito); 5 (cinco) pontos para média final igual



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

ou superior a 5 (cinco) e inferior a 7 (sete);

d) Curso de Formação de Subinspetor; 30 (trinta) pontos para média final igual ou superior a 9 (nove); 25 (vinte e cinco) pontos para média final igual ou superior a 8 (oito) e inferior a 9 (nove); 20 (vinte) pontos para média igual ou superior a 7 (sete) e inferior a 8 (oito); 15 (quinze) pontos para média final igual ou superior a 5 (cinco) e inferior a 7 (sete);

e) Curso de Formação de Inspetor; 20 (vinte) pontos para média final igual ou superior a 9 (nove); 15 (quinze) pontos para média final igual ou superior a 8 (oito) e inferior a 9 (nove); 10 (dez) pontos para média igual ou superior a 7 (sete) e inferior a 8 (oito); 5 (cinco) pontos para média final igual ou superior a 5 (cinco) e inferior a 7 (sete);

IV - para curso superior, 30 pontos;

V - primeira colocação geral em curso ou concurso, 50 (cinquenta) pontos; segunda colocação geral em curso ou concurso, 40 (quarenta) pontos; terceira colocação geral em curso, 30 (trinta) pontos, todos realizados em Guardas Municipais ou equivalentes;

VI - exercício de função de comando, chefia ou direção:

a) para Inspetor: 15 (quinze) pontos por cada 6 (seis) meses ou fração superior a 90 (noventa) dias;

b) para Subinspetores: 10 (dez) pontos por cada 6 (seis) meses ou fração superior a 90 (noventa) dias;

VII - elogios caracterizados pelas ações devidamente reconhecidos pela Comissão de Promoção respectiva:

a) bravura no cumprimento do dever e que não acarretou promoção por esse princípio: 20 (vinte) pontos;

b) ação altamente meritória: 15 (quinze) pontos;

c) ação meritória de elevado interesse do Município ou da Guarda Metropolitana: 10 (dez) pontos;

VIII - comportamento do guarda, 70 (setenta), 50 (cinquenta) e 30 (trinta) pontos, respectivamente, para excepcional, ótimo e bom.

*Parágrafo único.* A Comissão de Promoção, para os efeitos dos pontos a que se refere o inciso VIII deste artigo, avaliará o comportamento de cada Guarda Municipal, na forma prescrita pelo Regulamento.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 61** - São valores numéricos negativos:

I - punições disciplinares, na forma seguinte:

a) Suspensão: 20 (vinte) pontos, acrescidos de tantos outros pontos quantos forem os dias de punição;

b) repreensão: 10 (dez) pontos.

II - condenação, com sentença transitada em julgado, até a reabilitação do Guarda Municipal: 100 (cem) pontos;

III - desligamento de curso, para a promoção a ser considerada:

a) falta de aproveitamento: 40 (quarenta) pontos, por curso do qual tenha sido desligado, para próxima promoção;

b) motivo disciplinar: 50 (cinquenta) pontos;

c) desistência: 30 (trinta) pontos.

IV - conclusão de curso em 2ª época: 30 (trinta) pontos, qualquer que seja o tempo em que tal tenha ocorrido, exceto se curso com duração superior a 1 (um) ano, quando se considerará somente o último.

**Art. 62** - Não constará de qualquer quadro de acesso o Guarda Municipal cujo comportamento for inferior ao bom, na forma deste Estatuto.

**Art. 63** - Compete à Comissão de Promoção de Guarda (CPG):

I - organizar os QA dentro dos limites estabelecidos no art. 54º desta Lei;

II - providenciar para que os QA sejam publicados em Boletim Interno;

III - examinar e emitir parecer nos recursos referentes à comissão dos QA, bem como sobre o direito à promoção;

IV - propor a exclusão do Guarda Municipal dos Quadros de Acesso, na forma desta Lei;

V - apreciar os processos e propor, se for o caso, as promoções por bravura;

VI - apreciar os conceitos emitidos pelos Comandantes, Diretores ou Chefes, aprovando-os ou refutando-os e, neste caso, propondo medidas ao Comando para apurar os



ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO

motivos que derem causa a não aprovação;

SEÇÃO III  
DOS CRITÉRIOS PARA PROMOÇÃO

**Art. 64** - As promoções serão efetuadas pelos seguintes critérios:

- I - antiguidade;
- II - merecimento;
- III - bravura;
- IV - post-mortem.

*Parágrafo único.* Em casos extraordinários, poderá haver promoção em ressarcimento de preterição, quando se reconhecer aos guardas preteridos o direito à promoção que lhes caberia, em virtude desta Lei ou de outro dispositivo legal.

**Art. 65** - Promoção por antiguidade é aquela decorrente da preferência hierárquica, em virtude do tempo de efetivo serviço, de um Guarda Municipal sobre os demais de igual posto ou graduação do mesmo quadro.

**Art. 66** - Promoção por merecimento é aquela que tem como pressupostos o conjunto de qualidades e atributos que distinguem e realçam o valor do Guarda Municipal entre seus pares, avaliados no decurso da carreira e no desempenho de cargos e comissões exercidos, particularmente no grau hierárquico que ocupa ao ser cogitado para promoção.

**Art. 67** - Promoção por bravura é aquela que resulta de ato ou atos não comuns de coragem, audácia e abnegação, que, ultrapassando os limites normais do cumprimento do dever, representem feitos indispensáveis às missões do Guarda Municipal, pelos resultados alcançados, ou pelo exemplo deles emanado.

*Parágrafo único.* O ato de bravura poderá ser comprovado mediante investigação a esse fim destinada, ou decorrer de apurações em sindicância.





**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 68** - Promoção “*post-mortem*” é a que visa expressar o reconhecimento do Município de Porto Nacional ao Guarda Municipal, falecido no cumprimento do dever ou em consequência disso, ou a reconhecer-lhe o direito, por já preencher as condições exigidas nesta Lei, não efetivado em virtude do óbito.

*Parágrafo único.* O óbito do Guarda Municipal ocorrido no cumprimento do dever, ou em consequência disso, é comprovado por sindicância ou processo administrativo.

**SEÇÃO IV  
CONDIÇÕES PARA PROMOÇÃO  
REQUISITOS ESSENCIAIS**

**Art. 69** - As promoções pelos critérios de antiguidade e merecimento dependerão da prévia inclusão do Guarda Municipal no Quadro de Acesso respectivo.

*Parágrafo único.* Independem de inclusão em Quadro de Acesso os demais critérios para as demais promoções.

**Art. 70** - Para ingresso nos Quadros de Acesso é necessário que o Guarda Municipal satisfaça os seguintes requisitos, fixados para cada classe:

- I - interstício;
- II - aptidão física;
- III - os peculiares a cada cargo nos diferentes Quadros;
- IV - conceito profissional;
- V - conceito moral.

§ 1º - O integrante da Guarda Municipal para concorrer à promoção é necessário, além dos critérios especificados no art. 64º e no *caput* deste artigo, o tempo mínimo de permanência na classe hierárquica para poder ser elevado a classe superior :

§ 2º - Aptidão física é a capacidade indispensável ao Guarda Municipal, para o exercício das atividades que lhes forem destinadas na nova classe.

§ 3º - A aptidão física será previamente verificada em inspeção de saúde, a qual será submetido todos os que tenham condições de ingresso em Quadro de Acesso.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

§ 4º - A incapacidade física temporária, verificada em inspeção de saúde, não impede o ingresso em Quadro de Acesso e a promoção a classe superior imediata.

§ 5º - Constatada a incapacidade física definitiva, será o Guarda Municipal aposentado ou readaptado para outra atividade, na forma da legislação estatutária dos servidores do Município.

§ 6º - Os conceitos profissionais e morais referidos nos incisos IV e V deste artigo serão apreciados pela Comissão de Promoção respectiva, através do exame acurado da documentação de promoção e de todas as informações pelas autoridades discriminadas nesta Lei.

§ 7º - São competentes para emitir julgamento para formação do conceito moral e profissional do Guarda Municipal as seguintes autoridades:

- a) Comandante da Guarda Municipal;
- b) Subcomandante da Guarda Municipal;
- c) Inspetores.

§ 8º - Os Chefes de Núcleos e os de Inspetorias emitirão o julgamento de que trata o parágrafo anterior, dos Guardas Municipais que lhes são diretamente subordinados.

§ 9º - As autoridades que tiverem conhecimento de atos graves que possam influir, contrária ou decisivamente na formação do conceito do Guarda Municipal, deverão, por via hierárquica, levá-los ao conhecimento do Comandante-Geral da Guarda Municipal, que determinará a investigação sumária, através de um dos integrantes da Comissão de Promoção respectiva.

§ 10º - O conceito final será obtido através da média aritmética resultante da divisão do somatório pelo número de conceituantes.

**Art. 71** - Constitui requisito para ingresso nos Quadros de Acesso por antiguidade e merecimento o Guarda Municipal considerado com mérito suficiente no julgamento da Comissão de Promoção.

**SEÇÃO V  
ABERTURA DE VAGAS**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 72** - Serão computadas, para fins de promoção, as vagas decorrentes de:

- I - promoções;
- II - aposentadoria;
- III - demissão ou exoneração;
- IV - falecimento;
- V - aumento de efetivo;
- VI - transferência do Guarda Municipal de um para outro Quadro.

**Art. 73** - A promoção a outra classe acarretará, em decorrência, a abertura de vaga na classe imediatamente inferior, sendo interrompida na classe onde houver excedentes.

**Art. 74** - A CPG - Comissão de Promoção de Guardas decidirá por maioria de votos de seus integrantes.

**Art. 75** - A CPG reunir-se-á com a totalidade dos seus membros podendo o Comandante da Guarda Municipal convocar substitutos, caso o nomeado esteja impossibilitado de participar dos trabalhos.

**Art. 76** - Todas as decisões da CPG serão submetidas à apreciação do Comandante da Guarda Municipal para aprovação e publicação em Boletim Geral da instituição.

**Art. 77** - A promoção dos Guardas Músicos será contemplada de acordo com as vagas existentes no quadro da banda de música para todas as classes, pelos critérios de merecimento, previstos nesta Lei.

**SEÇÃO VI  
DOS RECURSOS**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 78** - O recurso referente à composição de Quadro de Acesso ou direito de promoção será sempre dirigido ao Comandante da Guarda Municipal e encaminhado, para fins de estudo e parecer, diretamente à comissão de promoção.

**Art. 79** - O Guarda Municipal terá o prazo de 15 (quinze) dias corridos, a contar do recebimento oficial da comunicação do ato que julga prejudicá-lo, ou do recebimento, na unidade onde serve, da publicação oficial a respeito.

*Parágrafo único.* Qualquer que seja o recurso, sua solução deverá ser prolatada no máximo em 60 (sessenta) dias, contados a partir da data do seu recebimento.

**Art. 80** - O Guarda Municipal será ressarcido da preterição, desde que seja reconhecido o seu direito à promoção, quando:

- I - tiver solução favorável ao recurso interposto;
- II - cessar sua situação de desaparecimento ou extraviado;
- III - for absolvido ou impronunciado no processo que estiver respondendo;
- IV - tiver sido prejudicado por comprovado erro administrativo.

**SEÇÃO VII  
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 81** - Para cada promoção, a Comissão de Promoção de Guardas organizará propostas para os diferentes critérios, contendo os nomes dos Guardas Municipais a serem considerados.

**Art. 82** - As promoções por antiguidade e merecimento serão efetuadas nas seguintes proporções em relação ao número de vagas existentes:

- I - de guarda classe "A" a classe "B", 1 (uma) por antiguidade e 3 (três) por merecimento;
- II - de guarda classe "B" a classe "C", 1 (uma) por antiguidade e 03 (três) por merecimento;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

III - de guarda classe "C" a subinspetor, todos por merecimento.

IV - de Subinspetor a Inspetor, todas por merecimento;

§ 1º - Nos diferentes quadros, a distribuição das vagas resultará da aplicação das proporções estabelecidas neste artigo sobre os totais de vagas existentes nas classes a que se referirem.

§ 2º - A distribuição das vagas pelos critérios de antiguidade e merecimento, em decorrência das proporções estabelecidas neste artigo, será feita de forma contínua, em sequência às promoções realizadas na data anterior.

§ 3º - Não haverá o preenchimento da vaga de antiguidade, pelo critério de merecimento, em nenhuma hipótese.

**Art. 83** - A promoção pelo critério de antiguidade competirá ao Guarda Municipal, incluído no Quadro de Acesso que for o mais antigo da escala numérica em que se achar.

**Art. 84** - O Guarda Municipal que ocupar, simultaneamente, a primeira posição em antiguidade e merecimento, será promovido pelo critério que primeiro vagar.

**Art. 85** - A promoção pelo critério de merecimento obedecerá a ordem de classificação do Guarda Municipal, no Quadro de Acesso por merecimento, obedecido, todavia, a ressalva prevista no artigo anterior.

**Art. 86** - O Comandante Geral da Guarda Municipal, nos casos de promoção por escolha, apreciará livremente o mérito dos inspetores contemplados na lista tríplice proposta que lhe for encaminhada, e decidir-se-á por qualquer dos nomes nela constante.

*Parágrafo único.* Não cabe recurso contra promoção pelo princípio estabelecido neste artigo.

**SEÇÃO VIII  
DAS PROMOÇÕES POR BRAVURA E POST-MORTEM**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 87** - O Guarda Municipal promovido por bravura que não atender aos requisitos para nova posição na escala hierárquica, deverá satisfazê-los, como condição para permanecer na ativa, facilitando-lhe a matrícula no curso necessário.

*Parágrafo único.* Os documentos que tenham servido de base para promoção, de que trata este artigo, serão remetidos à Comissão de Promoção respectiva.

**Art. 88** - O Guarda Municipal será promovido “*post-mortem*” quando o óbito ocorrer em uma das seguintes situações:

I - em ação de manutenção da ordem pública;

II - em consequência de deferimento recebido na manutenção da ordem pública, ou de doença, moléstia ou enfermidade contraída nesta situação, ou que nelas tenham sua causa eficiente;

III - acidente em serviço ou em consequência de doença, moléstia ou enfermidade que neles tenham a sua causa eficiente;

IV - ao falecer, satisfazia as condições de acesso e integrava a faixa dos guardas que concorreriam à promoção pelos critérios de antiguidade, merecimento e escolha, consideradas as vagas existentes na data do falecimento.

**Art. 89** - O Guarda Municipal promovido além das vagas será agregado ao respectivo quadro, onde ficará excedente até que surja a vaga e lhe toque a vez de promoção.

**Art. 90** - Não haverá promoção onde houver excedente, excetuados os casos de promoção indevida e por ressarcimento de preterição.

**Art. 91** - O Comandante da Guarda Municipal poderá baixar regulamento para funcionamento da Comissão de Promoção de Guardas (CPG), ou, através de publicação motivada, dar interpretação à dispositivos da presente Lei.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**CAPÍTULO VI**

**DO ENQUADRAMENTO**

**Art. 92** - O enquadramento dos Guardas Municipais admitidos a partir da presente Lei será feito originalmente na classe de Aluno Guarda, sendo derivados os demais enquadramentos e promoções decorrentes dos critérios estabelecidos na presente Lei.

**Art. 93** - Os Guardas Municipais admitidos antes da presente Lei, serão enquadrados de acordo com o tempo de efetivo serviço prestado a corporação do Município do Porto Nacional.

§ 1º - Deverá ser criada no dia 02 de janeiro de 2015 a comissão de avaliação para enquadramento, que será responsável pela análise e parecer sobre todos os documentos apresentados pelos guardas, mediante decreto do executivo municipal

§ 2º - A progressão dar-se-á na classe horizontal de forma automática por tempo de serviço.

§ 3º - A promoção dar-se-á por tempo de serviço nas classes hierárquicas.

§ 4º - Cada guarda deverá apresentar a própria documentação necessária ao enquadramento no período de 02 de janeiro de 2015 a 31 de Janeiro de 2015.

§ 5º - O enquadramento e as promoções de que trata o caput, §2º, §3º e §4º, será a partir de janeiro a março de 2015.

§ 6º - a comissão, terá até 01 de Março de 2015 para emissão de pareceres para enquadramento, caso o guarda discorde, este terá o prazo de 15 dias para recorrer da emissão do parecer, e a Comissão terá 15 dias para emitir no parecer recursal.

§ 7º - serão considerados válidos apenas os títulos referentes a cursos, certificados ou diplomas de escolaridade, e o tempo de serviço, a partir do dia 15/05/2003, onde houve o curso de formação para todos os guardas, para enquadramento após a publicação desta lei.

**Art. 94** - No enquadramento dos Guardas Municipais integrantes do atual



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

quadro efetivo desta municipalidade, não poderá haver redução de vencimento.

*Parágrafo Único* - O Guarda Municipal que perceba atualmente vencimento superior ao valor correspondente ao seu enquadramento, deverá perceber o vencimento imediatamente superior na tabela.

**SEÇÃO I**

**DOS CURSOS PROFISSIONAIS E DE ESPECIALIZAÇÃO**

**Art. 95** - As normas regimentais para os diversos cursos a serem ministrados aos Guardas Municipais serão levadas à apreciação do Prefeito Municipal e baixadas pelo Comandante da Guarda Municipal.

**TÍTULO III**

**DOS DIREITOS, VANTAGENS, LICENÇAS E RECOMPENSAS**

**CAPÍTULO I**

**Dos Direitos**

**Art. 96** – Ao Guarda Municipal de Porto Nacional, serão garantidos direitos, vantagens, licenças e recompensas nas condições impostas na legislação e regulamentações específicas.

**SEÇÃO I**

**Seguridade Social**

**Art. 97** - A concessão da seguridade será na forma do regime de previdência social do Município de Porto Nacional.

**SEÇÃO II**

**Da Aposentadoria**





**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 98 - O Guarda Municipal será aposentado:**

**I – compulsoriamente, aos 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se Guarda Municipal masculino e 60 (sessenta) anos, se Guarda Municipal Feminino;**

**II – a pedido, após 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se Guarda Municipal masculino e 30 (trinta) anos de serviço se Guarda Municipal feminino;**

**III – a pedido, com recebimento proporcional, após 10 (dez) anos de serviço.**

**IV – por invalidez.**

**§ 1º - Nos casos dos Incisos I, II e IV deste Artigo, no ato da aposentadoria do Guarda Municipal consiste na elevação à classe imediatamente superior.**

**§ 2º - A invalidez para o serviço será determinada:**

**I – por junta de, pelo menos, 03 (três) médicos, mediante expedição de respectivo laudo, após confirmada a impossibilidade de readaptação;**

**§ 3º - O retardamento do ato declaratório da aposentadoria compulsória não impedirá que o Guarda Municipal deixe o exercício do cargo ou emprego, no dia imediato aquele em que completar a idade limite.**

**Art. 99 - Os proventos da aposentadoria serão:**

**I – integrais, quando o Guarda Municipal:**

**a) Contar 35 (trinta e cinco) anos de contribuição previdenciária o Guarda Municipal masculino e 30 (trinta) anos a Guarda Municipal feminina, e:**

**b) tornar-se inválido em virtude de acidente em serviço, por moléstia profissional ou atacada por moléstia que, julgado por perícia médica competente, não possa exercer função pública.**

**II – proporcionais ao tempo de serviço, quando o Guarda Municipal for aposentado compulsoriamente.**

**Art 100 – Os proventos recebidos pelo Guarda Municipal em inatividade são regulados:**

**a) Pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais, se detentor de cargo.**

**Das Férias**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 101** - Independentemente de solicitação será pago ao servidor, por ocasião das férias, um adicional correspondente a um terço da remuneração do período das férias.

*Parágrafo único.* No caso de o servidor ocupar cargo de provimento em comissão ou função de confiança a respectiva gratificação será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

**Art. 102** - O servidor fará "jus" a trinta dias de férias, que podem ser acumulados até o máximo de 2 (dois) períodos, no caso de necessidade do serviço, ressalvadas as hipóteses em que haja legislação específica.

§ 1º - Para qualquer período aquisitivo de férias serão exigidos 12 (doze) meses de exercício.

§ 2º - As férias poderão ser parceladas em até 2 (duas) vezes, desde que requeridas pelo servidor, e haja interesse da Administração Pública.

**Art. 103** - Em caso de parcelamento o servidor receberá o valor do adicional de férias quando da utilização do primeiro período.

**Art. 104** - As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço eleitoral ou militar, ou por necessidade do serviço declarada pelo Comandante da Guarda Municipal.

*Parágrafo único.* O restante do período interrompido deverá ser gozado de uma só vez, observado o interesse e as necessidades da Administração Pública.

**SEÇÃO III  
Das Gratificações**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 105** - A gratificação natalina corresponde a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o servidor fizer “jus” no mês de dezembro, por mês de exercício no respectivo ano.

*Parágrafo único.* A fração superior a 15 (quinze) dias será considerada como mês integral.

**Art. 106** - O servidor, exonerado ou demitido, perceberá sua gratificação natalina, proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração do mês da exoneração ou da demissão.

**Art. 107** - A gratificação natalina não será considerada para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

**Art. 108** - A gratificação natalina será paga até o dia 20 (vinte) do mês de dezembro de cada ano.

**Art. 109** - Ao Guarda que habitualmente exercer a função de motorista/motociclista será concedida gratificação equivalente a 20% (vinte por cento) do seu vencimento base. Mediante ato de designação do Comandante da Guarda Municipal.

**Art. 110** - As Gratificações devidas aos Guardas Municipais nomeados para cargo comandante, subcomandante e chefia de seção terão os seguintes valores.

I – Inspetor escolhido para o Cargo de Comandante, 70% Subsídio de Secretário Municipal.

II - Inspetor escolhido para Cargo de Subcomandante, 50 % do subsídio do comandante.

III – Para Cargo de chefia de seção, 30 % do subsídio do comandante.

**SEÇÃO IV**



ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO

**Auxilio Alimentação**

**Art. 111** - O auxílio alimentação será concedido ao Guarda Municipal em serviço, e será reajustado anualmente no índices inflacionário da data base na forma da Lei.

**SEÇÃO V**

**Do Uniforme e insígnias**

**Art. 112** - o uso de uniformes é fator primordial na boa apresentação individual e coletiva dos servidores da Guarda Municipal, contribuindo para a disciplina e bom conceito da corporação;

**Art. 113** - é obrigação do componente da Guarda Municipal, zelar por seus uniformes e por sua correta apresentação em público;

**Art. 114** - as composições dos uniformes adotados na Guarda Municipal de Porto Nacional/TO, bem como as disposições, constarão em regulamento próprio ou portarias;

**Art. 115** - não será permitido alterar características dos uniformes da Guarda nem lhes sobrepor peças, artigos, insígnias e distintivos de qualquer natureza, não previstos em regulamento próprio ou portaria;

**Art. 116** - é vedado ao Guarda Municipal participar fardado de manifestações políticas de qualquer natureza ou utilizar o fardamento fora do serviço, exceto quando autorizado pelo Comandante da Guarda Municipal.

**Art. 117** - ficará definido em escala o fardamento adequado a ser utilizado no serviço;

**Art. 118** - os uniformes previstos em regulamento e/ou decreto são de uso e posse exclusiva dos Guardas Municipais;

**Art. 119** - o uniforme será fornecido ao Guarda Municipal pela administração pública;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**CAPÍTULO II**

**Das Vantagens**

**SEÇÃO I**

**Dos Auxílios Pecuniários**

**Art. 120** - Serão concedidos ao servidor da Guarda Municipal e à sua família, nos termos de legislação específica os seguintes auxílios pecuniários:

I - Auxílio reclusão;

II - Salário família;

§ 1º - O auxílio, de que trata o inciso I deste artigo, será pago pelo sistema de previdência ao qual se vincula o Servidor Público Municipal, não sendo permitida, sob qualquer hipótese, a sua inclusão em folha de pagamento.

§ 2º - As cotas do Salário Família serão pagas pela Administração Pública Municipal, juntamente com a remuneração mensal do segurado, efetivando-se a compensação financeira quando do recolhimento das contribuições previdenciárias.

**SEÇÃO II**

**Dos Adicionais**

**Art. 121** - Os servidores farão "jus" aos seguintes adicionais, na forma da lei:

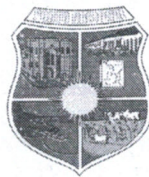
I - de periculosidade;

II - adicional noturno;

III - de serviços extraordinários.

**Art. 122** - O adicional de periculosidade será concedido para todos os Guardas Municipais na proporção de 30% (trinta por cento) do vencimento, devido peculiaridades dos serviços, como roubos ou outras espécies de violência física nas atividades dos profissionais.

**Art. 123** - O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia até às 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor/hora acrescido de 20% (vinte por cento).



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 124** - O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho, na forma da lei.

*Parágrafo único.* Somente será permitido serviço extraordinário para atender situações excepcionais e temporárias.

**SEÇÃO III**

**Da Diária**

**Art. 125** - O Guarda Municipal que, a serviço, afastar-se da sede em caráter eventual ou transitório para outro ponto do território nacional ou para o exterior, fará "jus" a passagens e diárias destinadas a indenizar as parcelas de despesas extraordinárias com estadia, alimentação e locomoção.

*Parágrafo Único.* A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede, ou quando o Município custear, por meio diverso, as despesas extraordinárias cobertas por diárias.

**Art. 126** - O Guarda Municipal que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de 5 (cinco) dias corridos.

**CAPÍTULO III**

**Das Licenças**

**SEÇÃO I**

**Disposições Gerais**

**Art. 127** - Conceder-se-á ao Guarda Municipal as licenças na forma do art. 59, e incisos, da Lei Municipal nº. 1.435/94 :

- I - Licença para tratamento de saúde;
- II - Licença por motivo de doença em pessoa da família;
- III - Licença por motivo de afastamento para acompanhamento do cônjuge ou companheiro;
- IV - Licença para o desempenho de mandato classista;
- V - Licença para atividade política;



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- VI - Licença para capacitação;
- VII - Licença para tratar de interesses particulares;
- VIII - Licença maternidade ou adoção;
- IX - Licença paternidade.

**SUBSEÇÃO I**

**Da Licença para Tratamento de Saúde**

**Art. 128** - Conceder-se-á ao Guarda Municipal licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração a que fizer “jus”.

**Art. 129** - Para licença superior a 15 (quinze) dias, a inspeção será feita pela Junta Médica do Município.

*Parágrafo Único.* Sempre que necessária, a inspeção médica realizar-se-á no estabelecimento hospitalar onde se encontrar o médico do Trabalho.

**Art. 130** - Findo o prazo da licença, o Guarda Municipal deverá ser submetido à nova inspeção, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

**Art. 131** - O atestado e o laudo da Junta Médica deverão conter o código da doença, que será especificada quando se tratar de lesões produzidas por acidente em serviço, doença profissional ou quaisquer das doenças contagiosas ou incuráveis, assim consideradas por legislação própria.

**Art. 132** - O Guarda Municipal que apresente indícios de lesões orgânicas ou funcionais, causadas por exposição em serviço de substâncias radioativas ou tóxicas, deverá ser afastado do trabalho e submetido à inspeção médica.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 133** - O Guarda Municipal que durante o mesmo exercício atingir o limite de 30 (trinta) dias de licença para tratamento de saúde, consecutivos ou não, para a concessão de nova licença, independentemente do prazo de sua duração, deverá ser submetido à inspeção pela Junta Médica do Município.

**SUBSEÇÃO II**

**Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família**

**Art. 134** - Poderá ser concedida licença ao Guarda Municipal por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, dos pais, dos filhos, do padrasto ou madrasta e enteado, ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, mediante comprovação pela Junta Médica do Município.

§ 1º - a licença somente será deferida se a assistência direta do Guarda Municipal for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário.

§ 2º - a licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo efetivo, até 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogada por igual período, mediante parecer de Junta Médica do Município e, excedendo estes prazos, sem remuneração, por até 90 (noventa) dias.

**SUBSEÇÃO III**

**Da Licença por Motivo de Afastamento do Cônjuge**

**Art. 135** - Poderá ser concedida licença ao Guarda Municipal efetivo estável ou ao estabilizado para acompanhar cônjuge ou companheiro (a), igualmente servidor (a) do Município, que foi deslocado por motivo de serviço para outro ponto do território nacional ou do exterior.

§ 1º - a licença será por prazo indeterminado e sem remuneração, não contando esse tempo para quaisquer fins, observado o disposto no parágrafo seguinte.

§ 2º - existindo no novo local de residência repartição da administração direta ou indireta dos Poderes do Município, o servidor nela terá exercício, enquanto durar o





**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

afastamento do cônjuge ou companheiro, correndo sua remuneração à conta do órgão em que tiver lotação.

**SUBSEÇÃO IV**

**Da Licença para o Desempenho de Mandato Classista**

**Art. 136** - Será assegurado ao Guarda Municipal efetivo estável ou ao estabilizado, o direito à licença, sem prejuízo da remuneração, para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe de âmbito nacional, sindicato representativo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, conforme disposto em regulamento e observados os seguintes limites:

I - para entidades com 100 a 500 (cem a quinhentos) associados 1 (um) servidor;

II - para entidades com 501 a 1.500 (quinhentos e um a mil e quinhentos) associados, 2 (dois) servidores;

III - para entidades com mais de 1.501 (mil quinhentos e um) associados, 3 (três) servidores.

§ 1º - somente poderão ser licenciados servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades, desde que, constituídas legalmente.

§ 2º - a licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada, no caso de reeleição, apenas uma única vez.

**SUBSEÇÃO V**

**Da Licença para Exercício de Mandato Eletivo**

**Art. 137** - O Guarda Municipal, titular de cargo efetivo, ou o estabilizado, terá direito à licença remunerada durante o período que mediar entre a sua escolha em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo, e à véspera do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º - a partir do registro da candidatura e até o 10º (décimo) dia seguinte ao da eleição, o Guarda Municipal fará "jus" à licença, assegurada a remuneração do cargo efetivo.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

§ 2º - o Guarda Municipal candidato a cargo eletivo na localidade onde desempenha suas funções e que exerça cargo de provimento em comissão ou função de confiança, ou cujas atividades estejam voltadas para a arrecadação ou a fiscalização, dele será afastado, a partir do dia imediato ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral, até o 10º (décimo) dia seguinte ao do pleito.

**Art. 138** - Ao Guarda Municipal titular de cargo de provimento efetivo ou ao estabilizado, investido em mandato eletivo aplicam-se as seguintes disposições:

I - tratando-se de mandato federal, estadual ou distrital, ficará afastado do cargo;

II - investido no mandato de Prefeito ou Vice-Prefeito, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;

III - investido no mandato de vereador:

a) havendo compatibilidade de horário, perceberá as vantagens de seu cargo, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo;

b) não havendo compatibilidade de horário, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.

IV - em qualquer caso que exija o afastamento para o exercício de mandato eletivo, seu tempo de serviço será contado somente para aposentadoria;

V - para efeito de benefício previdenciário, no caso de afastamento, os valores serão determinados como se no exercício estivesse.

**SUBSEÇÃO VI**

**Da Licença para Capacitação**

**Art. 139** - Após cada quinquênio de exercício o Guarda Municipal efetivo estável ou o estabilizado poderá, no interesse da Administração Pública, e nos termos do



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

regulamento, afastar-se do exercício do cargo efetivo, por até 3 (três) meses, para participar de curso de capacitação, que tenha relação com a área de atuação de seu cargo.

§ 1º - A licença de que trata este artigo dar-se-á com o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens permanentes.

§ 2º - os períodos de licença, de que trata o “*caput*”, não são acumuláveis.

§ 3º - não será permitida a concessão da licença, de que trata este artigo, concomitantemente ao exercício de cargo em comissão ou de função de confiança.

§ 4º - sob pena:

a) de cassação da licença; o Guarda Municipal deverá, mensalmente, comprovar a frequência no respectivo curso;

b) da perda da remuneração por período igual ao da licença; o Guarda Municipal deverá, ao final do curso, apresentar o respectivo certificado ou diploma.

**Art. 140** - A licença de que trata o artigo anterior não prejudica a promoção na carreira.

**SUBSEÇÃO VII**

**Da Licença para Tratar de Interesses Particulares**

**Art. 141** - A critério da Administração Pública, poderá ser concedida ao Guarda Municipal de cargo efetivo, desde que não esteja em estágio probatório, licença para o trato de assuntos particulares pelo prazo de até 02 (dois) anos consecutivos, sem remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a esse limite.

§ 1º - A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do Guarda Municipal ou a interesse do Poder Público.

§ 2º - Não se concederá nova licença antes de decorrido igual período do término da anterior.

**SUBSEÇÃO VIII**

**Da Licença Paternidade**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 142** - Licença paternidade de 15 (quinze) dias em virtude de adoção de criança ou por filho nascido através do casamento ou entidade familiar considerada pela legislação civil.

**SUBSEÇÃO IX**

**Da Licença Maternidade ou Adoção**

**Art. 143** - Será concedida licença à Guarda Municipal gestante por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º - a licença poderá ter início a partir do 1º (primeiro) dia do 9º (nono) mês de gestação, salvo prescrição médica em contrário.

§ 2º - no caso de nascimento prematuro a licença deverá ter início a partir do dia imediato ao do parto.

§ 3º - no caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento, a Guarda Municipal deverá ser submetida a exame médico e, se julgada apta, reassumirá o exercício.

§ 4º - no caso de aborto, atestado por médico, a Guarda Municipal terá direito a 30 (trinta) dias de repouso remunerado.

**CAPÍTULO IV**

**Dos Afastamentos**

**SEÇÃO I**

**Do Afastamento para Servir a Outro Órgão ou Entidade**

**Art. 144** – O Guarda Municipal só poderá ser cedido para ter exercício em outro órgão ou, entidade dos poderes do município, do estado e da união, mediante termo de cooperação ou convênio, tempo que será contado para qualquer efeito.

Parágrafo Único – A cessão de que trata este artigo não prejudica o Guarda Municipal na sua carreira.

**SEÇÃO II**

**Do Afastamento para Estudo no Exterior**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 145** - O Guarda Municipal efetivo estável ou estabilizado poderá ausentar-se do País para estudo que integre programa regular de formação profissional, mediante autorização dos chefes dos respectivos Poderes do Município, com a remuneração do cargo efetivo.

§ 1º - o programa do curso deverá guardar correlação com os requisitos do cargo ocupado pelo Guarda Municipal.

§ 2º - o período do afastamento não excederá a 4 (quatro) anos e, concluído o estudo, somente decorrido igual período, será permitida nova ausência por mesmo fundamento.

§ 3º - o Guarda Municipal beneficiado pelo disposto neste artigo não será exonerado a pedido, nem lhe serão concedidas licenças, à exceção das motivadas por questões de saúde, de gestação e para exercício de atividade política e mandato eletivo, antes de decorrido período de carência igual ao do afastamento, ressalvada a hipótese de ressarcimento da despesa havida com seu afastamento.

§ 4º - no caso de demissão, durante o período de carência de que trata o parágrafo anterior, o Guarda Municipal ressarcirá ao tesouro do município, proporcionalmente ao tempo restante para o término da carência, os custos havidos com o seu afastamento.

### **SEÇÃO III**

#### **Do Afastamento para Missão no Exterior**

**Art. 146** - Por designação dos Chefes dos Poderes do Município o Guarda Municipal poderá ser afastado para cumprimento de missão oficial no exterior, em caráter temporário e sem perda de sua remuneração ou de seu subsídio.

*Parágrafo único.* Do ato de designação constarão período de afastamento, objeto da missão e demais condições para sua execução.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

**Art. 147** - O afastamento de Guarda Municipal para servir em organismo internacional de que o Brasil ou o Município participe ou coopere dar-se-á com perda total da remuneração.

**CAPÍTULO V**

**Das Concessões**

**Art. 148** - Sem qualquer prejuízo, poderá o Guarda Municipal ausentar-se do serviço, mediante prévia comunicação:

I - por 1 (um) dia, para doação de sangue e por ocasião do aniversário;

II - por 8 (oito) dias consecutivos em razão de:

a) casamento;

b) falecimento do cônjuge, companheiro, pais, avós, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos.

**Art. 149** - Poderá ser concedido horário especial ao Guarda Municipal estudante, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

*Parágrafo único.* Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horário, respeitada a duração semanal do trabalho.

**CAPÍTULO VI**

**DAS RECOMPENSAS**

**Art. 150** - As recompensas constituem-se no reconhecimento aos bons serviços prestados pelos servidores da Guarda Municipal;

**Art. 151** - Além de outras, previstas em leis e regulamentos especiais, são recompensas:

I - elogio;

II - dispensa do serviço por até 15 (quinze) dias;

**Art. 152** - O elogio pode ser individual ou coletivo.



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

§ 1º - o elogio individual deve ressaltar as qualidades morais e profissionais e só será concedido ao Guarda Municipal que se destacar dos demais no desempenho de atos de serviço ou ação meritória, devendo para tanto serem enfocados os aspectos referentes ao seu caráter, desprendimento, inteligência, conduta pessoal e funcional e à sua capacidade como chefe e administrador, bem como sua capacidade física.

§ 2º - o elogio coletivo deve ressaltar as mesmas qualidades do indivíduo, destinando-se ao grupo que se destacar no cumprimento de determinada missão específica da Guarda Municipal;

§ 3º - Quando uma autoridade desejar elogiar um subordinado que sirva sob suas ordens e não for legalmente competente para isso, poderá propô-lo a seu chefe imediato.

§ 4º - Os elogios serão concedidos através do documento circulante no órgão e serão consignados através de Portaria ou ato equivalente adotado internamente.

**Art. 153** - As dispensas do serviço em caráter de recompensa podem ser:

I - dispensa total das atividades da função;

II - dispensa parcial de tarefas da função a serem especificadas no documento de concessão.

§ 1º - O número de dias de dispensa total do serviço não poderá ultrapassar a 15 (quinze) dias, no período de 12 (doze) meses.

§ 2º - A dispensa por recompensa não invalida o direito às férias anuais do servidor por ele beneficiado.

§ 3º - As dispensas, a título de recompensa, deverão ser feitas através do documento circulante no órgão.

## **CAPÍTULO VII**

### **Da estabilidade e do tempo de serviço**

#### **SEÇÃO I**

##### **Da estabilidade**



**ESTADO DO TOCANTINS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO NACIONAL  
GABINETE DO PREFEITO**

- e) - para participar em programa de treinamento regularmente instituído;
- f) - para atender à convocação da Justiça Eleitoral durante o período eletivo;
- g) - para servir ao Tribunal do Júri;

**Art. 157** - O tempo de serviço público, prestado nos termos do artigo anterior, aos órgãos e instituições do Município, será contado para fins de adicionais.

**Art. 158** - Contar-se-á, apenas para efeito de aposentadoria, o tempo de contribuição previdenciária, em razão de serviços públicos prestado à União, ao Distrito Federal, aos Estados e aos Municípios.

**Art. 159** - O tempo de contribuição na atividade privada será contado apenas para fins de aposentadoria, nos termos do art. 201, parágrafo 9º da Constituição Federal.

**CAPITULO VIII  
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 160** - Os vencimentos dos Guardas Municipais serão estabelecidos com vistas a garantir o atendimento de suas necessidades básicas nos termos da Constituição Federal, de moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte, e previdência social e obedecerá aos seguintes critérios:

- I. - piso salarial definido em comum acordo entre a administração e a representação sindical dos profissionais da Guarda Municipal;
- II. - será assegurada a proteção dos vencimentos, a qualquer título, dos Guardas Municipais contra o efeito inflacionário.
- III. - os vencimentos dos Guardas Municipais ativos, inativos ou aposentados são irredutíveis;
- IV. - o reajuste geral dos vencimentos dos Guardas Municipais far-se-á sempre na mesma data dos funcionários públicos do Município de Porto Nacional, sem distinção de índices entre a administração direta.